

**УТВЕРЖДЕНО**  
и.о. директора МБОУ СОШ №5  
им. Героя России Клещенко В.П.  
Воронина Е.В.  
Приказ № 26 от  
28.02.2023 г.



## **Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с федеральными законами от 28.06.2021 № 219-ФЗ, от 24.11.1995 № 181-ФЗ, Законом от 19.04.1991 № 1032-1, Законом Тверской области от 17.09.1997 № 79 «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите» и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в МБОУ СОШ №5 им. Героя России Клещенко В.П.

1.2. Квотирование рабочих мест в МБОУ СОШ №5 им. Героя России Клещенко В.П. проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее — квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квота в МБОУ СОШ №5 им. Героя России Клещенко В.П. составляет 2 процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты утверждается приказом.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся лица, признанные инвалидами федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке и на условиях, установленных законодательством РФ.

1.6. Квота рассчитывается ежегодно исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года. Округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

1.7. Квота подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников МБОУ СОШ №5 им. Героя России Клещенко В.П. за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты осуществляется с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

1.8. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.



1.9. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом.

## **2. Ответственность**

2.1. Инвалидам, работающим в МБОУ СОШ №5 им. Героя России Клещенко В.П., работодатель обеспечивает необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальным программам реабилитации.

2.2. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является ответственный за охрану труда.

2.3. Инспектор по кадрам ежемесячно в сроки и порядке, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, путем размещения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» представляет:

информацию о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов.

## **3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты**

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, МБОУ СОШ №5 им. Героя России Клещенко В.П. трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности.

3.2. МБОУ СОШ №5 им. Героя России Клещенко В.П. вправе запрашивать и получать в порядке, установленном законодательством РФ, информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

3.3. МБОУ СОШ №5 им. Героя России Клещенко В.П. вправе заключить с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашение о трудоустройстве инвалидов. В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

3.4. Квота считается выполненной в следующих случаях:

- если МБОУ СОШ №5 им. Героя России Клещенко В.П. заключило трудовой договор с инвалидом самостоятельно;
- если трудовой договор с инвалидом заключила организация (индивидуальный предприниматель) в рамках соглашения о трудоустройстве инвалидов,

заключенного между этой организацией (индивидуальным предпринимателем) и МБОУ СОШ №5 им. Героя России Клещенко В.П.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов МБОУ СОШ №5 им. Героя России Клещенко В.П. несет административную ответственность в соответствии с законодательством.

4.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.